



## **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE JOVES EN EL MARC DEL PROJECTE BRIGADA JOVE DE L'AJUNTAMENT D'ALBONS 2019**

### **1. Objecte de la convocatòria**

S'estableix la contractació amb caràcter temporal de 2 joves del municipi en edats compreses entre els 16 i els 20 anys per a treballar com a ajudant de brigada, contractació que s'inclou dins el projecte Brigada Jove.

L'objectiu del projecte Brigada Jove és oferir una oportunitat laboral als joves del municipi per la millora de l'ocupabilitat i facilitar l'accés al món laboral, oferint un acompanyament en un entorn laboral proper.

El projecte Brigada Jove, inclòs en el Pla Local de Joventut 2016-2019 compta amb el suport i col·laboració de la Direcció General de Joventut del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.

Els contractes de treball estaran subjectes al que disposen l'art. 15.1.a del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'art. 2 del RD 2720/1998, de 8 de desembre, que regula la contractació per obra o servei determinat, així com el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei d'entitats locals.

### **2.- Funcions principals del lloc de treball a cobrir**

S'estableix la contractació amb caràcter temporal de:

**A. Dues places d'ajudant de brigada:** Les tasques a realitzar són les d'atendre els diferents serveis municipals en el seu sentit més ampli, sempre atenent a la normativa vigent que regula les tasques a tur a terme pels joves entre 16 i 18 anys, i entre d'altres poden ser:

- Obertura i tancament dels locals municipals i altres tasques;
- Neteja de vies públiques, jardins, zones verdes, zona esportiva i cementiri;
- Treballs de jardineria: poda d'arbres, manteniments dels sistema de rec automàtic, reposició de plantes, etc;
- Realització d'encàrrecs per a les oficines municipals.
- Col·laboració organització actes públics

### **3. Requisits dels candidats**

- Joves de entre 16 i 20 anys en el moment de realitzar la sol·licitud.
- Estar empadronat/da al municipi d'Albons amb una antelació de 3 mesos.
- No haver participat a cap edició anterior de la Brigada Jove.
- No haver estat separat/da per resolució disciplinària ferma del servei de qualsevol Administració Pública i no trobar-se inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible en el desenvolupament de les funcions corresponents.
- No estar afectat per cap incompatibilitat que determini la llei.

#### **Requisits segons lloc de treball:**

##### **Plaça d'ajudant de brigada:**

- Haver complert els 16 anys d'edat i no excedir els 20 anys.
- Es requereix un nivell mínim de català escrit i parlat correctament.



## AJUNTAMENT D'ALBONS

### 4. Condicions de treball

#### Tipus de contracte i durada:

**Plaça d'ajudant de brigada:** Contractació temporal de 1 mes, una plaça de l'1 al 31 de juliol i l'altra de l'1 al 31 d'agost.

**Jornada:** La jornada laboral serà de 20h setmanals, si bé per necessitats del servei podrà contractar-se per jornades diferents.

**Horari:** L'horari s'estableix de 9 a 13h de dilluns a divendres. Es podran modificar o adaptar els horaris per necessitats del servei.

**Retribucions a percebre:** Les retribucions a percebre es fixaran prenent com a base el salari mínim interprofessional en proporció a l'horari que s'estableixi.

### 5. Convocatòria

L'anunci es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació, a l'Ajuntament d'Albons i a la web municipal.

Tots els que vulguin participar en el procés de selecció hauran de:

- a) Presentar la sol·licitud de participació a la brigada jove degudament omplerta i signada i manifestar que es reuneixen totes les condicions exigides a les bases de la convocatòria. En el cas de ser menor d'edat, cal el consentiment del pare, mare o tutor legal.
- b) Presentar el currículum vitae.
- c) Adjuntar fotocòpia compulsada del DNI.
- d) Fotocòpia de la titulació exigida d'ESO, si s'escau.

### 6. Presentació de sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria i en la qual, els i les aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides a la base tercera s'hauran de presentar a l'Ajuntament, en horari d'atenció al públic, de dilluns a divendres de 9 a 13:30 hores i dilluns tarda de 18 a 20 hores, amb el termini de presentació del 23 d'abril al 17 de maig de 2019.

### 7. Procediment de selecció

Aquest procés selectiu constarà de les següents fases que tenen per objecte l'avaluació de les competències personals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions de la categoria objecte de la convocatòria.

- 1) Comprovació acompliment dels requisits del punt 3 d'aquestes bases amb una entrevista personal a cada candidat.
- 2) Sorteig, en el cas que les demandes excedeixin el nombre de places convocades.
- 3) Per tal de disposar de persones en situació de reserva per cobrir possibles baixes en el projecte, un cop finalitzada la selecció dels participants, es seleccionarà una sol·licitud més de cada plaça per completar una llista de reserva.

### 8. Resolució i notificació als seleccionats/des

El sorteig tindrà lloc prèvia convocatòria de totes les persones inscrites i que compleixin els requisits exigits, a l'Ajuntament d'Albons, on han d'assistir tots els joves inscrits o un representant. Serà un acte públic i s'informarà presencialment dels joves seleccionats/des per a la seva contractació.

Els joves seleccionats/des hauran de manifestar l'acceptació o renúncia de la plaça a ocupar a l'acte del sorteig.

El resultat del sorteig també serà publicat a la pàgina web de l'Ajuntament i als taulers d'anuncis del consistori.



### **9. Període de prova**

Els aspirants contractats tindran un període de prova de 15 dies i si no es supera el període, es considerarà extingida la relació laboral amb l'Ajuntament.

L'Àrea de Joventut de l'Ajuntament resoldrà totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés, i solucionaran, també tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

### **10. Impugnacions**

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, poden interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'òrgan que ha dictat l'acte, previ al contenciós administratiu, en el termini de dos mesos davant del jutjat Contenciós Administratiu de Girona, a partir de l'endemà de la publicació del seu anunci en el Butlletí Oficial de la província de Girona (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

Contra les presents bases, que posen fi a la via administrativa, es pot interposar, alternativament, un recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació del present anunci, davant de l'Alcalde d'aquest Ajuntament o bé recurs contenciós administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, a partir de l'endemà de la publicació del present anunci en el Butlletí Oficial de la província de Girona de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar un recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sens perjudici de que pugui exercir qualsevol altre recurs que consideri pertinent.

Aquestes bases van ser aprovades pel Ple en sessió del dia 11 de març de 2019

L'Alcalde,

Joan Hostench i Doñabeitia